

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 医療法人社団厚善会行動計画

両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年 1月 1日～令和 8年 12月 31日まで

2. 内容

目標 1： 労働者の月平均残業時間を2時間以上削減させる。

<取組内容>

令和 6年 1月～ 全社員の残業時間を適切に把握し、会議等でノー残業デーの導入について議論する。

令和 6年 4月～ ノー残業デーを設定し、全社員へ周知する。

令和 6年 4月～ 所定外労働の多い社員に個別に働きかけを行う。

目標 2： 若年者に対するインターンシップ等の就業機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れを推進する。

<取組内容>

・インターンシップの受け入れを期間中、1年に1回以上実施する。

掲載日 令和5年12月12日